



## **Comune di Calascibetta**

(Libero Consorzio Comunale di Enna)

Via Conte Ruggero 14 – 94010 Calascibetta

### **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA**

#### **PER LA PREDISPOSIZIONE DI UNA GRADUATORIA UNICA PER LA TRASFORMAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO DA PART TIME A FULL TIME (36H).**

**PREMESSO** che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica dell'ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni e di compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende perseguire;

**CONSIDERATO** che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

**DATO ATTO** che i dipendenti provenienti dal bacino ex LSU/ASU hanno un contratto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato, così come alcuni dipendenti neo assunti;

**RICHIAMATA** la delibera di G.M. n. 165 del 06/12/2024 corredata dal parere del revisore dei conti acquisito al protocollo dell'Ente n. 14827 del 05/12/2024 avente ad oggetto "Modifica aggiornamento del piano integrato di attività e organizzazione – sezione organizzazione e capitale umano – sottosezione piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026" che ha previsto la trasformazione dei contratti part time dei dipendenti del Comune di Calascibetta, in contratti a tempo pieno (36 h);

**ATTESO CHE** come previsto in sede di programmazione del fabbisogno del personale vi è la necessità di trasformare i rapporti di lavoro part time in rapporti di lavoro full time per 17 dipendenti assunti a tempo indeterminato e a tempo parziale nel 2024 e n. 12 dipendenti assunti a tempo indeterminato e parziale nel 2025, stante la necessità di non incorrere in ritardi nell'assolvimento dei numerosi procedimenti di competenza, trattandosi di dipendenti che svolgono mansioni essenziali per l'erogazione dei servizi ai cittadini, nonché di operatori con compiti di istruttoria e predisposizione degli atti amministrativi, viste le numerose cessazioni di personale avvenute nel 2024 e previste nel 2025;

**RICHIAMATI** l'art 62 del CCNL del 16/11/2022 comparto Enti Locali e gli artt. Da 53 a 56 del CCNL 2016-2018 relativi al Lavoro a tempo parziale

**RICHIAMATO** il parere della Corte dei Conti Campania, n. 144 del 26/05/2016, che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica del contratto part-time;

**DATO ATTO** che, il Responsabile del Servizio Finanziario ha certificato in sede di adozione del PIAO sottosezione piano triennale del fabbisogno 2024/2026, sopra richiamato, il rispetto del vincolo sulla spesa del personale, di cui all'art 1 comma 557 e seguenti della 296/2006;

**DATO ATTO** che:

- l'incremento della spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con la trasformazione in rapporti di lavoro da part time in full time per i lavoratori sopra citati è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;
- l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata dalla spesa di personale;

**RITENUTO NECESSARIO** individuare dei criteri per procedere alle trasformazioni dei rapporti di lavoro del Personale part time in full time;

**CONSIDERATO CHE**, in sede di delegazione trattante tenutasi in data 05/12/2024, peraltro, le parti sindacali hanno condiviso la proposta dell'Amministrazione Comunale di procedere alle trasformazioni, tenuto conto delle esigenze prioritarie dell'Amministrazione;

**ATTESO CHE** l'Amministrazione comunale ritiene prioritario procedere alla trasformazione dei contratti del personale che presta servizio all'esterno dell'Ente;

**VALUTATA** l'esigenza e l'utilità, pertanto, di trasformare i rapporti di lavoro da part time a full time, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei predetti servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte;

**DATO ATTO** che la modifica delle ore lavorative, verrà formalizzata in apposito "modifica/aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

**RICHIAMATE:**

- la delibera di C.C. n. 13 del 21/03/2024 di approvazione del DUPS 2024/2026;
- la delibera di C.C. n. 14 del 21/03/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026;
- la delibera di C.C. n. 44 del 29/11/2024 di approvazione Rendiconto 2023;
- la delibera di G.M n. 107 del 02/08/2024 di approvazione PIAO 2024/2026 come modificata dalla delibera di G.M. n. 165 del 6/12/2024;
- la delibera di G.M. n. 177 del 13/12/2024 avente ad oggetto “Atto di indirizzo per l'avvio delle trasformazioni dei contratti del personale a tempo parziale in contratti full time. Individuazione criteri per l' avviso di selezione al fine di predisporre una graduatoria unica”;

**VISTI:**

- il D.lgs. n. 267/2000 e smi;
- lo Statuto Comunale;
- il D.lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego”;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**RENDE NOTO**

- che è indetta una selezione interna al fine di predisporre una graduatoria unica per la trasformazione dei rapporti di lavoro da part time a full time (36h), di cui i primi 17 rapporti da trasformare nel 2024;
- che la graduatoria verrà stilata sulla base dei seguenti criteri, indicati dalla G.M. con delibera n. 177 del 13.12.2024:
  - dare priorità ai lavoratori che svolgono servizio esterno, eccetto il personale assunto nell'ultimo triennio;
  - anzianità di servizio decorrente dalla data di stabilizzazione a tempo indeterminato o dalla data di assunzione;
  - a parità di anzianità di servizio, anzianità anagrafica;
- che la trasformazione è prevista per tutti i lavoratori dell'ente in regime orario part time e, pertanto, i rapporti di lavoro dei dipendenti che non risultano collocati nei primi 17 posti sulla base dei criteri sopra indicati, verranno trasformati entro il 30 Aprile 2025;
- che al predetto avviso possono partecipare tutti i dipendenti del Comune di Calascibetta in regime orario part time;

- che l'avviso sarà pubblicato sull'Albo pretorio del Comune di Calascibetta **dal 16.12.2024 al 27.12.2024** al fine di consentire di stilare la graduatoria unica entro il termine dell'esercizio 2024;
- che la domanda di partecipazione dovrà essere presentata utilizzando esclusivamente il format disponibile sull'Albo pretorio;
- alla domanda debitamente compilata e firmata, a pena di esclusione, andrà allegata copia del documento di identità e dovrà essere inviata via pec al protocollo dell'ente ([protocollo@pec.comune.calascibetta.en.it](mailto:protocollo@pec.comune.calascibetta.en.it)) o consegnata a mani al protocollo, Via Conte Ruggero n. 14 Calascibetta, entro e non oltre il termine di scadenza;
- nella domanda inviata via pec andrà indicato l'oggetto "Domanda di partecipazione selezione interna trasformazione contratto"
- non verranno ammesse:
  - domande prive di sottoscrizione;
  - presentate fuori termine;
  - inoltrate con forme diverse da quelle indicate nel presente avviso.

Dopo la predisposizione della graduatoria si procederà alla modifica/aggiornamento dei contratti individuali.

Il presente AVVISO non fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto alla trasformazione dei contratti. Il Comune di Calascibetta che, per motivate ragioni di pubblico interesse (ivi compreso il rispetto dei vigenti vincoli di finanza pubblica e/o ogni disposizione normativa in tema di assunzioni e spesa di personale), si riserva la facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso o di riaprire il termine dello stesso, di modificare od integrare l'AVVISO, nonché di sospendere e/o revocare la relativa procedura.

## **INFORMATIVA EFFETTUATA AI SENSI DELL'ART. 13 REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (GDPR)**

Il Titolare del trattamento dei dati è il Sindaco del Comune di Calascibetta, con sede in Via Conte Ruggero n. 14, al quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati. Il Responsabile della protezione dei dati del Comune di Calascibetta è: Ing. Secondo Martino - Via Fiorignano n. 8 - 84091 Battipaglia (SA) Telefono: (+39) 0828 346474 PEC: [infodpo@pec.it](mailto:infodpo@pec.it). I dati di natura personale forniti, saranno trattati, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività di selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza, con riferimento ai principi di liceità, correttezza e trasparenza. In conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per e quali sono trattati. In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopra indicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza dei partecipanti. Il conferimento dei dati è obbligatorio. Il mancato conferimento dei dati non consente di accedere alla suddetta procedura. I dati raccolti con la presente domanda potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio on line (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. ii). Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ai sensi dell'art. 43, comma 2, TUEL da parte degli amministratori dell'Ente, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dell'art. 5, comma 2, e dall'art. 5 bis, D. Lgs.33/2013. I dati personali raccolti saranno trattati, conservati e archiviati dal

Comune di Calascibetta per adempimenti operativi, amministrativi e/o di altra natura connessi alla gestione delle attività istituzionali finalizzate alla selezione, nonché per l'adempimento di ogni altro obbligo derivante. I dati verranno trattati per tutta la durata necessaria per la corretta e completa erogazione della prestazione richiesta, ovvero per il complessivo trattamento dei dati necessario all'attività, coerentemente agli adempimenti connessi agli obblighi di legge. In caso di modifica o ampliamento della finalità del trattamento, l'informativa sarà aggiornata e sarà comunicata all'interessato. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. GDPR. Apposita istanza è presentata al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (ex art. 38, paragrafo 4, GDPR) [infodpo@pec.it](mailto:infodpo@pec.it). Gli interessati nel caso in cui ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti sia compiuto in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 679/2016 stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento UE 679/2016.

**Il Segretario Comunale**

**Dott.ssa Annalisa Castrogiovanni**