

AVVISO PUBBLICO PER LO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI DI ALTRI ENTI FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – PROFILO INGEGNERE – CAT D.1 AI SENSI DELL'ART. 31- BIS COMMA 5 DEL D.L. 152/2021 PRESSO IL COMUNE DI CALASCIBETTA

IL DIRIGENTE DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

In esecuzione della determina n. 1438 del 23/11/2022 di approvazione del presente avviso pubblico;
Visti:

- l'art. 1, comma 147 della legge di Stabilità 2020 Legge n.160/2019;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e, in particolare l'art. 35 comma 5-ter
- l'art. 9 della Legge n. 3/2003;
- l'art. 3, comma 61, della Legge n.350/2003;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Piano di Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024, approvato con Deliberazione del G.M. n. 55/2022 e n. 147/2022;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, per come aggiornato con l'inserimento della disciplina relativa alle assunzioni tramite scorrimento di graduatoria delibera di G.M. n. 140/2022;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1 comma 14 del d.l. 80/2021 non è necessario procedere alla prodromica procedura di mobilità obbligatoria ai sensi **dell'art. 34-bis** del D.Lgs. 165/2001, atteso che la norma in questione dispone *“Alle assunzioni previste dal presente articolo non si applicano gli articoli 34, comma 6, e 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;

Ritenuto di non effettuare la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 comma 2-bis del d.lgs. 165/2001, come modificato **dall'art. 3 comma 8 della legge 56/2019 che ha reso facoltativa la procedura di mobilità volontaria fino al 31 dicembre 2024;**

Visto l'art. 3 comma 8 della legge 56/2019 che così prevede: *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n.145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

Visto l'art. 17 comma 1-bis del d.l. 162/2019 (cd. decreto milleproroghe), convertito in legge n. 8/2020, che prevede *“1-bis. Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui*

all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”;

Richiamata in particolare la sent. Consiglio di Stato n. 7089/2021 nella quale sono confermati i suddetti consolidati principi, sintetizzati come segue:

- lo scorrimento delle graduatorie concorsuali ancora efficaci costituisce la regola generale per la copertura dei posti vacanti, fondata su ragioni di celerità ed economicità, mentre l'indizione di un nuovo concorso per la stessa categoria professionale rappresenta l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione che dia conto del sacrificio imposto ai concorrenti idonei e delle preminenti esigenze di interesse pubblico;
- le motivazioni sulla cui base un ente può legittimamente decidere di indire una procedura concorsuale, pur in presenza di una graduatoria efficace per lo stesso profilo e categoria, devono basarsi sulla necessità di soddisfare interessi pubblici sostanziali legati al buon andamento nella gestione;
- la mera vacanza della posizione in organico non fa mai sorgere un diritto soggettivo pieno all'assunzione degli idonei dovendo l'amministrazione valutare, sempre ed in via preliminare, i limiti normativi alle assunzioni e alla spesa di personale, la disponibilità di bilancio, le scelte programmatiche nonché ulteriori elementi, di fatto e di diritto, rilevanti;
- la scelta di scorrere una graduatoria, invece che indire un nuovo concorso è legittima nella misura in cui siano soddisfatti tutti i relativi presupposti: va sempre rispettato il criterio dell'identità di categoria, profilo, requisiti di accesso i posti messi a concorso e i posti per la copertura dei quali si decide di scorrere la graduatoria;

Vista la sentenza n. 680/2021 del Tar Campania che statuisce *“Non può ritenersi violato, nel caso di specie, il principio di equivalenza delle posizioni professionali, espressione diretta, nella specifica materia de qua, dei canoni generali di buon andamento, ragionevolezza ed efficacia dell'azione amministrativa, atteso che lo specifico aspetto della modalità oraria di esecuzione della prestazione lavorativa, e cioè l'essere la stessa resa in regime di tempo pieno ovvero di tempo parziale, in presenza, quanto al resto, di un'identità assoluta di contenuti qualificanti la posizione non può assumere alcuna significativa valenza discrezionale, rilevando essa solo sul piano puramente “quantitativo” afferente la diversa articolazione temporale della prestazione lavorativa ed essendo, come tale, inidonea a diversificare, sul piano qualitativo, la posizione di agente di P.M. a tempo pieno da quella a tempo parziale.”*

Vista la Del. 11 settembre 2013, n. 124 della Corte dei conti, Sezione Regionale di Controllo per

l'Umbria, la quale ha chiarito il problema interpretativo di cui all'art. 3, c. 61, L. n. 350/2003, circa lo stabilire il momento a cui rapportare il “previo accordo tra le Amministrazioni interessate”, ai fini della legittimità dell'assunzione dell'idoneo della graduatoria del concorso bandito da altro Ente, per cui, a tal proposito, la Corte ha evidenziato come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano “alcun riferimento ad alcuna convenzione, ma unicamente al previo accordo”, che concettualmente “implica l'intesa e il consenso delle due Amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria”;

Visto l'art. 16 comma 3-bis del d.l. 146/2021, convertito in legge 215/2021, che dispone “3-bis. In considerazione dell'urgenza di rafforzare la capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR, inclusi le regioni e gli enti locali, possono utilizzare le graduatorie ancora vigenti di concorsi per dirigenti di seconda fascia e funzionari, banditi anche da altre pubbliche amministrazioni, mediante scorrimento delle stesse nel limite delle assunzioni effettuabili ai sensi della normativa assunzionale vigente”;

RENDE NOTO

Il Comune di Calascibetta per l'assunzione a tempo determinato e parziale, 83,33%, della seguente figura:

N. 1 ISTR. DIRETTIVO TECNICO	D1 INGEGNERE CIVILE
---------------------------------------------	--------------------------------

intende procedere mediante l'utilizzo di graduatorie in corso di validità, approvate da altri Enti del Comparto Funzioni Locali, relative a concorsi pubblici espletati per la copertura a tempo indeterminato per categoria e profilo professionale corrispondenti a quello che questo Ente deve ricoprire.

DESTINATARI

Sono invitati a segnalare la graduatoria presentando manifestazione di interesse, utilizzando lo schema allegato al presente avviso, i soggetti idonei, interessati all'assunzione presso il Comune di Calascibetta, collocati nelle graduatorie in corso di validità, approvate da Enti del Comparto Funzioni Locali, in seguito all'espletamento di concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo indeterminato, in profilo professionale analogo a quello che si intende ricoprire.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La manifestazione di interesse da parte del soggetto idoneo, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso, dovrà pervenire **entro le ore 12.00 del giorno 09/ dicembre 2022** (15 giorni dalla pubblicazione dell'avviso sul sito web istituzionale, all'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione trasparente).

Le domande dovranno essere indirizzate a: Comune di Calascibetta – Via Conte Ruggero, n.14 cap. 94010 (EN) o presentate a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune.

Le domande potranno pervenire anche tramite posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.calascibetta.en.it

Sulla busta della domanda o nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura:

“SCORRIMENTO GRADUATORIE CONCORSUALI DI ALTRI ENTI – ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - INGEGERE CIVILE”.

La domanda di partecipazione può essere sottoscritta e scansionata, allegando copia fotostatica del documento di identità in corso di validità ovvero sottoscritta con firma digitale.

La data e l'ora di presentazione saranno attestate dalla ricevuta di accettazione registrata dal sistema elettronico. Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura in oggetto, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, in quanto non idoneo all'acquisizione della domanda di partecipazione al protocollo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito nella domanda dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda medesima, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore non imputabili all'Amministrazione stessa. Per le manifestazioni di interesse pervenute tramite il servizio postale farà fede la data di ricezione al protocollo dell'Ente della comunicazione e, pertanto, eventuali comunicazioni pervenute oltre la data di scadenza indicata nell'avviso non potranno essere accettate. In ogni caso è ammessa la consegna a mano della domanda entro il termine indicato.

La manifestazione di interesse – tra le altre informazioni – dovrà indicare:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale e titolo di studio del candidato;
- residenza, recapito telefonico, indirizzo mail e/o pec se posseduto;
- dichiarazione in merito alla manifestazione d'interesse all'assunzione;
- dichiarazione della posizione (tra gli idonei non ancora assunti) in vigente graduatoria concorsuale per assunzione a tempo indeterminato;

-Amministrazione che ha approvato la graduatoria e data di approvazione della stessa.

Alla manifestazione di interesse dovrà essere allegata – pena l’inammissibilità – copia del documento di riconoscimento in corso di validità, a meno che non sia stata firmata digitalmente.

La trasmissione a mezzo PEC non esime dal trasmettere il documento di riconoscimento.

CRITERI PER L’UTILIZZO DELLE GRADUATORIE - PROCEDIMENTO

In base a quanto stabilito dal vigente Regolamento sull’ordinamento di Uffici e Servizi, modificato con delibera di GM n. 140 del 2/11/2022:

scaduto il termine assegnato dall’avviso pubblico, l’Ufficio personale del Comune di Calascibetta contatta gli Enti pubblici detentori delle graduatorie segnalate dai candidati che hanno inoltrato manifestazione di interesse all’assunzione presso il Comune di Calascibetta, al fine di verificare la disponibilità dei medesimi Enti all’utilizzo delle graduatorie;

agli Enti detentori delle graduatorie è assegnato un termine non inferiore a 10 giorni per comunicare la propria disponibilità in merito all'utilizzo da parte del Comune di Calascibetta delle proprie graduatorie.

Nel caso in cui più Enti abbiano espresso nel termine indicato di 10 giorni la disponibilità all'utilizzo da parte del Comune di Calascibetta delle proprie graduatorie - anche al fine di aumentare le probabilità di esito favorevole della procedura - si procede alla scelta utilizzando i seguenti criteri di priorità:

Criterio territoriale in base alla vicinanza geografica dell’Ente:

- 1) Ente pubblico appartenente alla Provincia di Enna;
- 2) Ente pubblico appartenente alle altre Province della Regione Sicilia;
- 3) Ente pubblico appartenente a regione geograficamente limitrofa;
- 4) Ente pubblico appartenente alle altre Regioni d’Italia;

Criterio cronologico

Nel caso di presenza di più graduatorie valide all’interno dello stesso ambito territoriale per posizioni della stessa categoria e professionalità rispetto a quella ricercata, si procederà a scorrere la graduatoria più vecchia (criterio cronologico);

Individuata la graduatoria della quale avvalersi ai fini della copertura dei posti indicati nell’avviso si procede al suo utilizzo previo accordo con l’Ente detentore, mediante scorrimento, in rigoroso ordine di graduatoria, dei soggetti utilmente collocati, compresi coloro che non abbiano presentato la manifestazione di interesse ai quali è assegnato un termine di 5 giorni per manifestare la propria disponibilità all'assunzione da parte del Comune di Calascibetta. Il mancato riscontro equivale a rinuncia.

La presente procedura non costituisce alcun titolo e diritto per gli idonei inseriti nelle graduatorie

degli Enti che hanno manifestato la disponibilità all'utilizzo delle proprie graduatorie da parte del Comune di Calascibetta e non vincola l'Amministrazione Comunale a procedere all'assunzione.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI (INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, AI SENSI ART. 13 DEL D.LGS. 196/2003)

Titolare del trattamento: Comune di Calascibetta

Soggetto designato al trattamento dei dati è Di Dio Angelo.

I dati personali forniti dai candidati sono trattati ai sensi del regolamento europeo (UE) n. 2016/679 (di seguito GDPR) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ed utilizzati esclusivamente per le finalità di cui alla presente procedura. La comunicazione dei dati è obbligatoria ai fini della partecipazione, della valutazione dei requisiti di partecipazione e dello svolgimento della procedura selettiva. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente alla sua conclusione, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori del titolare e potranno essere comunicati alle amministrazioni direttamente interessate, nonché ai soggetti espressamente designati come responsabili del trattamento. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e seguenti del GDPR).

NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta. L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dalla graduatoria.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Calascibetta tel. 0935.569108