

# COMUNE DI CALASCIBETTA

*Provincia Regionale di Enna*

## "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016"

### ART. 1

#### Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato si applica a tutto il personale dell'Ente, inquadrato nelle categorie A, B, C e D del nuovo ordinamento professionale, a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, salve le clausole per i tipi di speciale rapporto di lavoro.

### ART. 2

#### Termini del contratto

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo rimane in vigore sia per la parte normativa che per la parte economica fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto, fatte salve le disposizioni incompatibili con la durata dello stesso.

### ART. 3

#### Risorse per il trattamento accessorio

La delegazione trattante prende atto che l'Amministrazione comunale giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 28/07/2009, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 100.048,54 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e l'importo di € 5.882,67 relativo all'incremento dell'0,6% del monte salari 2005 per un totale di € 105.931,21. Tali risorse sono destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività..

### ART. 4

#### Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Con separato accordo tra le parti, annualmente, si provvederà alla ripartizione e alla destinazione delle risorse decentrate di cui al presente articolo.

In particolare le risorse decentrate dovranno finanziare i seguenti istituti del CCNL22/01/2004:

- ☒ Progressioni orizzontali – art 34;
- ☒ Compiti che comportano specifiche responsabilità – art 36;
- ☒ Indenità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, lavoro ordinario festivo ecc. – art.45 (conferma discipline precedenti contratti collettivi);
- ☒ Compensi per la produttività – art 37.

*[Handwritten signatures and initials]*



MISSISS



ALLEGATO 2 ( compensi per la produttività)

SCHEDA DI VALUTAZIONE CATEGORIA A- B

Cognome e Nome	
Categoria	
Area	
Parametro di base	

Contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di Peg

Elementi di valutazione punteggio  
assegnato

1. Impegno, assiduità e precisione nello svolgimento del lavoro.

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

2. Capacità di adattamento a situazioni straordinarie

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

3. Capacità di relazionarsi e coordinarsi con i colleghi di lavoro nel raggiungimento degli obiettivi di gruppo

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

4. Capacità di rapportarsi con l'utenza interna ed esterna

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

**TOTALE**

IL DIRIGENTE

Fasce di attribuzione dei compensi per la produttività

Punteggio inferiore a 6	Nessun compenso
Punteggio da 7 a 12	Riduzione parametro base del 50%
Punteggio da 13 a 18	Riduzione parametro base del 25%
Punteggio da 19 a 24	100% parametro base

*Handwritten signatures and initials:*  
RPT, ALB, etc.



ALLEGATO 3 ( compensi per la produttività)

SCHEDA DI VALUTAZIONE CATEGORIA C

Cognome e Nome	
Categoria	
Area	
Parametro di base	

Contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di Peg

Elementi di valutazione punteggio  
assegnato

1. Capacità di organizzare e gestire la propria attività anche dimostrando assiduità e precisione nello svolgimento del lavoro.

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

2. Capacità di adattamento a situazioni straordinarie

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

3. Capacità di relazionarsi e coordinarsi con i colleghi di lavoro nel raggiungimento degli obiettivi di gruppo

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

4. Capacità di rapportarsi con l'utenza interna ed esterna

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

**TOTALE**

IL DIRIGENTE

<u>Fasce di attribuzione dei compensi per la produttività</u>	
Punteggio inferiore a 6	Nessun compenso
Punteggio da 7 a 12	Riduzione parametro base del 50%
Punteggio da 13 a 18	Riduzione parametro base del 25%
Punteggio da 19 a 24	100% parametro base

*Handwritten signatures and initials:*  
 1988 ALK  
 Hk  
 SS



ALLEGATO 4 ( compensi per la produttività)

SCHEMA DI VALUTAZIONE CATEGORIA D

Cognome e Nome	
Categoria	
Area	
Parametro di base	

Contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di Peg

Elementi di valutazione assegnato punteggio

1. Capacità di programmare, organizzare e controllare la propria attività e quella dei collaboratori.

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

2. Capacità di analizzare il contesto operativo e le situazioni di emergenza individuando i punti critici e proponendo soluzioni tempestive e adeguate

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

3. Capacità di recepire i cambiamenti e di proporre idee innovative

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

4. Ottimizzazione delle relazioni con l'utenza interna ed esterna

Motivazione : \_\_\_\_\_

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

**TOTALE**

IL DIRIGENTE

Fasce di attribuzione dei compensi per la produttività	
Punteggio inferiore a 6	Nessun compenso
Punteggio da 7 a 12	Riduzione parametro base del 50%
Punteggio da 13 a 18	Riduzione parametro base del 25%
Punteggio da 19 a 24	100% parametro base

*Handwritten signatures and initials:*  
 P. S.  
 A. K.  
 H. L.  
 S. Q.  
 45



0415515