Comune di Calascibetta

(Provincia Regionale di Enna)
Via Conte Ruggero 14 – 94010 Calascibetta
www.comunecalascibetta.gov.it

AREA ECONOMICO FINANZIARIA TRIBUTI E PERSONALE

COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1438 del 23-11-2022

OGGETTO **APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO, DI CATEGORIA D – INGEGNERE CIVILE - A TEMPO DETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO PART TIME AL 83,33%, AI SENSI DELL'ART. 31 BIS COMMA 5 DEL D.L. 152/2021**

IL RESPONSABILE CON FUNZIONI DIRIGENZIALI

Vista la proposta numero 36 del 23-11-2022

Premesso che:

- con decreto del Sindacale N. 29 del 13/10/2021, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità dell'Area EconomicoFinanziaria, Tributi Pubblica Istruzione, Politiche Socio Sanitarie e Servizi alla Persona;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 26 in data 07/06/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 80 in data 15/06/2022, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 in data 11/05/2022, modificato con delibera n. 147 del 21/11/2022 è stato rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché il piano occupazionale per l'anno 2022/2024;

Atteso che il Comune di Calascibetta in quanto attuatore del progetto PNRR CUP J32C21004350001, ha partecipato al monitoraggio dei fabbisogni per personale previsto ai sensi dell'art. 31-bis comma 5 del d.l. 152/2021, evidenziando la necessità di procedere all'assunzione di un'ulteriore unità di personale a tempo determinato, con rapporto di lavoro part time, da destinare specificamente all'attuazione di predetto progetto;

Visto che con Schema DPCM riparto risorse assunzioni Piccoli Comuni, il Comune di Calascibetta

risulta destinatario della somma di euro 13.268,66 in relazione all'esercizio 2022 e di euro 26.363,88 in relazione all'esercizio 2023;

Ritenuto necessario procedere all'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico, cat. "D", a tempo determinato e parziale, 83,33%, la cui spesa è etero finanziata coni Fondi suddetti;

Stante l'urgenza di provvedere all'assunzione dell'unità in oggetto in tempi celeri;

Visto l'art. 1 del d.l. 80/2021 che disciplina "*Modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l'attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche*";

Considerato che la giurisprudenza ha chiarito che la modalità di reclutamento, mediante utilizzo delle graduatorie in corso di validità presso altre Amministrazioni, rappresenta regola generale, mentre l'indizione di un nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione, e inoltre lo scorrimento trova causa proprio nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale, e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (cfr.: sentenza n.14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato; T.A.R. per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n.4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato; Cons. Stato, ad. plen. n. 14 del 2011; sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III, n. 6507 del 2011);
Rilevato che, ai sensi dell'art. 1 comma 14 del d.l. 80/2021 non è necessario procedere alla prodromica procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis, atteso che la norma in questione dispone " *Alle assunzioni previste dal presente articolo non si applicano gli articoli 34, comma 6, e 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";
Ritenuto di non effettuare la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 comma 2-bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3 comma 8 della legge 56/2019 che ha reso facoltativa la procedura di mobilità volontaria fino al 31 dicembre 2024;
Visto l'art. 17 comma 1-bis del d.l. 162/2019 (cd. decreto milleproroghe), convertito in legge n. 8/2020, che prevede "1-bis. Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";
Richiamata in particolare la sent. Consiglio di Stato n. 7089/2021 nella quale sono confermati i suddetti consolidati principi, sintetizzati come segue:
– lo scorrimento delle graduatorie concorsuali ancora efficaci costituisce la regola generale per la copertura dei posti vacanti, fondata su ragioni di celerità ed economicità, mentre l'indizione di un nuovo concorso per la stessa categoria professionale rappresenta l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione che dia conto del sacrificio imposto ai concorrenti idonei e delle preminenti esigenze di interesse pubblico;

– le motivazioni sulla cui base un ente può legittimamente decidere di indire una procedura concorsuale, pur in presenza di una graduatoria efficace per lo stesso profilo e categoria, devono basarsi sulla necessità di soddisfare interessi pubblici sostanziali legati al buon andamento nella gestione;
– la mera vacanza della posizione in organico non fa mai sorgere un diritto soggettivo pieno all'assunzione degli idonei dovendo l'amministrazione valutare, sempre ed in via preliminare, i limiti normativi alle assunzioni e alla spesa di personale, la disponibilità di bilancio, le scelte programmatiche nonché ulteriori elementi, di fatto e di diritto, rilevanti;
– la scelta di scorrere una graduatoria, invece che indire un nuovo concorso è legittima nella misura in cui siano soddisfatti tutti i relativi presupposti: va sempre rispettato il criterio dell'identità di categoria, profilo, requisiti di accesso i posti messi a concorso e i posti per la copertura dei quali si decide di scorrere la graduatoria;
Vista la sentenza n. 680/2021 del Tar Campania che statuisce " *Non può ritenersi violato, nel caso di specie, il principio di equivalenza delle posizioni professionali, espressione diretta, nella specifica materia de qua, dei canoni generali di buon andamento, ragionevolezza ed efficacia dell'azione amministrativa, atteso che lo specifico aspetto della modalità oraria di esecuzione della prestazione lavorativa, e cioè l'essere la stessa resa in regime di tempo pieno ovvero di tempo parziale, in presenza, quanto al resto, di un'identità assoluta di contenuti qualificanti la posizione .... non può assumere alcuna significativa valenza discretiva, rilevando essa solo sul piano puramente "quantitativo" afferente la diversa articolazione temporale della prestazione lavorativa ed essendo, come tale, inidonea a diversificare, sul piano qualitativo, la posizione di agente di P.M. a tempo pieno da quella a tempo parziale.*"
Vista la Del. 11 settembre 2013, n. 124 della Corte dei conti, Sezione Regionale di Controllo per l'Umbria, la quale ha chiarito il problema interpretativo di cui all'art. 3, c. 61, L. n. 350/2003, circa lo stabilire il momento a cui rapportare il "previo accordo tra le Amministrazioni interessate", ai fini della legittimità dell'assunzione dell'idoneo della graduatoria del concorso bandito da altro Ente, per cui, a tal proposito, la Corte ha evidenziato come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano "alcun riferimento ad alcuna convenzione, ma unicamente al previo accordo", che concettualmente "implica l'intesa e il consenso delle due Amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria";
Visto l'art. 16 comma 3-bis del d.l. 146/2021, convertito in legge 215/2021, che dispone "3-bis. In considerazione dell'urgenza di rafforzare la capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR, inclusi le regioni e gli enti locali, possono utilizzare le graduatorie ancora vigenti di concorsi per dirigenti di seconda fascia e funzionari, banditi anche da altre pubbliche amministrazioni, mediante scorrimento delle stesse nel limite delle assunzioni effettuabili ai sensi della normativa assunzionale vigente";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 140 in data 02/11/2022, con la quale è stato integrato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, inserendo l'art. 41 bis che disciplina la modalità di selezione del personale mediante scorrimento da graduatorie.

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarieai

concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, così come integrato;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

1. di approvare l'avviso di selezione pubblica mediante scorrimento di graduatoria per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale al 83,33% e determinato di categoria D e profilo professionale istruttore direttivo tecnico – ingegnere civile, ai sensi dell'art. 31-bis c. 5 del d.lgs. 152/2021;

2. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

3. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativoregolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente per cui occorre procedere all'assunzione degli impegni di spesa, così come di seguito indicati:

cap. 245/1 – codice 09.07.1.101 – anno 2022 €. 10.000,00 anno 2023 €. 19.850,00;
cap. 245/5 – codice 09.07.1.101 – anno 2022 €. 2.380,00 anno 2023 €. €. 4.724,30;
cap. 245/7 – codice 09.07.1.102 – anno 2022 €. 888,66 anno 2023 €. 1.789,58;

di accertare la somma corrispondente al capitolo 123 di Entrata – codice 2.101.0101, stante il

4. trasferimento ministeriale finalizzato all'assunzione di cui si tratta per €. 13.268,66 per l'anno 2022 ed €. 26.363,88 per l'anno 2023;
5. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
6. di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il dott. Angelo Di Dio, responsabile dell'Area Economico Finanziaria, Tributi e Personale, Politiche Socialie e Pubblica Istruzione;
7. di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

IL RESPONSABILE CON FUNZIONI DIRIGENZIALI
F.to DI DIO ANGELO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al Disposto di cui all'art. 151 comma 4 del TUEL decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, **APPONE** il visto di regolarità contabile e **ATTESTA** la copertura finanziaria della spesa contenuta in questo provvedimento con i seguenti impegni contabili che sono stati regolarmente registrati sulle rispettive missioni:

Capitolo Peg Spesa	Impegno numero	Importo Anno Corrente	Importo Primo Anno Successivo	Importo Secondo Anno Successivo
.245/1	1322/2022	€ 10.000,00	impegno n. 34/2023 €19.850,00	
.245/5	1323/2022	€ 2.380,00	impegno n. 35/2023 € 4.724,30	
.245/7	1324/2022	€ 888,66	impegno n. 36/2023 € 1.789,58	

In relazione al Disposto di cui all'art. 179 comma 3 del TUEL decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, **ATTESTA**

l'avvenuta registrazione dell'accertamento di entrata contenuta in questo provvedimento con i seguenti accertamenti contabili che sono stati regolarmente registrati sui rispettivi Titoli.

Capitolo Peg Entrata	Accertamento numero	Importo Anno Corrente	Importo Primo Anno Successivo	Importo Sedondo Anno Successivo
.123	1548/2022	€ 13.268,66		
.123	8/2023		€ 26.363,88	
.				

Calascibetta, 23-11-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to DI DIO ANGELO