



# Comune di Calascibetta

(Provincia Regionale di Enna)  
Via Conte Ruggero 14 – 94010 Calascibetta  
www.comunecalascibetta.gov.it

## AREA ECONOMICO FINANZIARIA TRIBUTI E PERSONALE

### COPIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1471 del 27-11-2023

**OGGETTO** **AVVISO PER LA COPERTURA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DI N. 1 POSTO DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE CONTABILE – EX CAT. C, A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (83,33%) EX ART. 13, CC. 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022**

### IL RESPONSABILE CON FUNZIONI DIRIGENZIALI

Vista la proposta numero 40 del 27-11-2023

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 2 in data 11/01/2023, è stata attribuita al/alla sottoscritto/a la responsabilità del servizio Economico-Finanziario, Tributi e Personale; Politiche Sociali e Pubblica Istruzione;
- con delibera di Consiglio Comunale n.36 in data 27/04/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 44 in data 03/05/2023, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 in data 12/07/2023, esecutiva, è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché il piano occupazionale per l'anno 2023/2025. Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *“1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”*

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

*“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

*7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di*

valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedura comparativa al personale di ruolo per le seguenti posizioni di lavoro:

- Istruttore Contabile C1;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 141 in data 18/10/2023, come rettificata con delibera di Giunta Municipale 154 del 06/11/2023, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Rilevato che al finanziamento della procedura si procede con fondi di Bilancio come previsto dal comma 8 dell'art. 13 del CCNL 16 novembre 2022;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

#### **DETERMINA**

1. di approvare l'avviso per la copertura tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo di n. **1** posto dell'Area Economico-Finanziaria e profilo professionale Istruttore contabile – ex cat. C, a tempo parziale e indeterminato (83,33%) e il modello di domanda il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
2. di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;
3. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

4. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
5. di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dott. Di Dio Angelo;
6. di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

**IL RESPONSABILE CON FUNZIONI DIRIGENZIALI**  
F.to ANGELO DI DIO