

N°	Data	Oggetto	Estratto	Immediata esecutività	Data Pubblicazione
39	14/04/2021	Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 – 2023	<p>La Giunta delibera di:</p> <p>1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023, sulla base della quantificazione del limite di spesa per nuove assunzioni di cui all'allegato "A", dando atto che, ai sensi di quanto previsto dal comma 1 dell'art. 6 del DM Assunzione pubblicato in G.U. Il 27/04/2020, occorre intraprendere un percorso di rientro entro il valore soglia che verrà verificato dopo l'emanazione della circolare esplicativa e nelle annualità successive, per cui NON SI PROCEDE alle assunzioni previste per il triennio 2021/2023;</p> <p>2. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la dotazione organica dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione di cui all'Allegato "B", dando atto che è coerente con la spesa del personale inserita nel Bilancio di Previsione 2021/2023;</p> <p>3. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo piano occupazionale per il triennio 2021-2022-2023, di cui all'Allegato "C", dando atto che lo stesso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018; • <i>non prevede</i> stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001; <p>4. di dare atto che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006; • l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90; <p>5. di dare atto infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;</p> <p>6. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 — 2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;</p> <p>7. di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.</p>	si	15/04/2021