



# COMUNE DI CALASCIBETTA

(Provincia Regionale di Enna)

Deliberazione della Giunta Municipale

COPIA

ADUNANZA DEL 21/12/2022

VERBALE N. 182

**Oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella  
contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022**

L'anno duemilaventidue il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 18.15 e segg., nella sala delle adunanze del comune si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

		P.	A.
<b>SINDACO</b>	<b>Capizzi Piero Antonio Santi</b>	<b>X</b>	
<b>VICE SINDACO/ASSESSORE</b>	<b>Dibilio Francesco</b>		<b>X</b>
<b>ASSESSORE</b>	<b>Speciale Maria Rita</b>	<b>X</b>	
<b>ASSESSORE</b>	<b>Colina Mario Barbarino</b>	<b>X</b>	
<b>ASSESSORE</b>	<b>Di Stefano Stefania</b>	<b>X</b>	

Con la partecipazione del **Segretario Comunale** dr.ssa Annalisa Castrogiovanni



## LA GIUNTA MUNICIPALE

**Vista** ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale avente per oggetto: “Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022” munita dei pareri resi ai sensi dell’art.53 della legge 8 giugno 1990 n.142, come recepita dalla L.R. 48/91 e da ultimo modificato dall’art.12 della L.R.30/2000;

**Ritenuta** detta proposta meritevole di approvazione per le motivazioni espresse nella stessa;

**Visto** l’O.EE.LL. vigente in Sicilia;

**Con** voti unanimi espressi nelle forme di legge;

## DELIBERA

1) **Approvare** integralmente la proposta di deliberazione n. 184 R.G. del 21/12/2022, avente per oggetto: “Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022”, allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale che qui si intende integralmente riportata e trascritta e di cui ne costituisce unico ed intero atto.

2) Con successiva e separata votazione palese ed esito unanime, dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell’art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000



## COMUNE DI CALASCIBETTA

Libero Consorzio Comunale di ENNA

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale

OGGETTO: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022

### IL SINDACO

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 in data 30/11/2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Preso atto che l'art. 8, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Richiamato l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Ritenuto di fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, nelle more dell'adeguamento a quanto previsto dal nuovo contratto sottoscritto nel



mele di Novembre 2002, in sede di trattative, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo:

1. che i sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali quantitativo dei risultati;
2. le incentivazioni nel rispetto di quanto stabilito nel CCDIA vigente, devono realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi selettivi, sulla base di dati accertati, evitando concretamente l'elargizione di compensi a pioggia, in relazione in particolare a tutti i compensi previsti per l'indennità di specifiche responsabilità, i cui criteri generali sono stabiliti in sede di trattativa decentrata, devono inerire non alla generica appartenenza a una categoria e profilo professionale, ma ad una attribuzione concreta e formale di specifica responsabilità con provvedimenti formali di attribuzione che considerino l'esercizio di funzioni e compiti aggiuntivi rispetto a quanto fa già parte del contenuto delle proprie mansioni come derivante dalle declaratorie contrattuali delle singole categorie;
3. in merito alle specifiche responsabilità si ritiene di precisare che dovranno essere, comunque, effettivamente assegnate, esercitate, accertate e certificate dal Responsabile di Area che le assegna e risultare coerenti, sotto il profilo della specifica quantificazione dei compensi, con la specificità, gravosità e strategicità della responsabilità attribuita con erogazione su attestazione del responsabile che conferisce, riproporzionate in relazione all'orario di lavoro se tempo pieno o part time;
4. in merito alle progressioni economiche orizzontali, nel sottolineare che la vigente normativa ribadisce che debbano essere erogate in maniera "selettiva" ad un numero limitato di dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto e con decorrenza che non può essere fatta retroagire in data anteriore al 1 gennaio dello stesso anno – anche nel primo anno di applicazione, per evitare eccessivi irrigidimenti del fondo parte stabile che finanzia l'istituto, con in particolare la percentuale massima del 10% degli aventi diritto e comunque compatibilmente con le risorse disponibili che scaturiranno dalla costituzione del Fondo 2022;
5. in merito alle progressioni economiche orizzontali stabilire che la quota destinata alle eventuali progressioni sia definita sulla base dei nuovi criteri meritocratici che, sulla base delle nuove disposizioni in materia dettate dall'art.16 comma 3 del vigente CCNL, permettano di armonizzare le valutazioni della performance individuale del personale ottenute nel triennio precedente con la nuova procedura di valutazione di cui al Sistema di Valutazione Permanente della Performance adottato dal Comune con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 29.05.2009 e la delibera di Giunta Municipale n. 48 del 21/05/2019;
6. in merito alla reperibilità si individuano le aree di pronto intervento nell'ambito della protezione civile e servizio di stato civile, nelle quali istituire il servizio di pronta reperibilità.
7. nel rispetto dell'art 68 del CCNL del 21.05.2018 va destinata alla performance la quota prevalente della parte variabile del fondo, comunque, una quota non inferiore al 30% alla performance individuale, da liquidare secondo il nuovo sistema di valutazione e tenendo con degli obiettivi assegnati con il piano delle performance

di cui alle deliberazioni citate in premessa anche in considerazione di progetti specifici che coinvolgono solo una parte di dipendenti quale performance individuale correlati ai programmi dell'AC;

Atteso che:

- che la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
- che i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;
- che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'ente;
- che in particolare, ai sensi dell'art.67, c.7 del CCNL, la quantificazione complessiva del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017, quindi nel tetto del fondo del 2016;
- che l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
- che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico-finanziaria e illustrativa deve essere trasmessa al Revisore dei Conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione.

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;  
VISTA la deliberazione di C.C. n. 26 del 7/06/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione dell'esercizio 2022/2024;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267, del 18/08/2000;

DATO ATTO che sulla presente deliberazione, trattandosi di un mero atto di indirizzo, non sono riportati i pareri di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con votazione unanime, propone alla G.M. di

## DELIBERARE

1. Di approvare integralmente le linee di indirizzo sopra richiamate;
2. Di dare atto che del contenuto della presente verrà data informativa alle RSU e alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2022;
3. Di dare atto che eventuali ulteriori direttive potranno essere fornite nel corso della contrattazione, ove ritenuto necessario e/o opportuno;
4. Di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Finanziarie, Enti e Società partecipate affinché provveda:
  - alla trasmissione all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione dei suddetti accordi dei testi contrattuali e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse;
  - ad effettuare le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.
  - di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente e ai componenti la delegazione trattante di parte pubblica.
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000;

**PropONENTE**  
**IL SINDACO**  
Avv. Piero Capizzi





Del che è redatto il presente verbale, che, previa lettura ed approvazione viene sottoscritto come segue

**L'Assessore Anziano**

**IL SINDACO**

**Il Segretario Comunale**

f.to sig. Colina Mario Barbarino

f.to avv Piero Capizzi

f.to dr.ssa Annalisa Castrogiovanni

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente delibera è stata pubblicata all'Albo on line, istituito nel sito informatico di questo Comune, ai sensi dell'art.32 della legge n.69/2009 e ai sensi del combinato disposto di cui all'art.11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii. e dell'art.89 del D.P.R.S. n.3 del 29/10/1957 dal giorno 27-12-2022 e per quindici giorni fino al giorno 11-01-2023 e contro di essa non /sono state prodotte opposizioni.

Calascibetta, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile della pubblicazione**

F.to

---

Il Segretario Comunale certifica – su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione – che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on line, istituito nel sito informatico di questo Comune ai sensi dell'art.32 della legge n.69/2009 il giorno \_\_\_\_\_ e vi è rimasta per gg. 15 consecutivi ai sensi dell'art. 11 della Legge Regionale 03 dicembre 1991, n. 44 così come modificato dall'art.127, comma 21, della L.R. 17/2004 e dell'art.89 del D.P.R.S. 29/10/1957 N.3 e contro di essa non /sono state prodotte opposizioni

Calascibetta, li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**

F.to dr.ssa

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno

21/12/2022

	ai sensi del 1° comma dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991;
X	ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991;
	ai sensi dell'art.16 della L.R.n.44/91;

Calascibetta 21/12/2022

**Il Segretario Comunale**

F.to dr.ssa Annalisa Castrogiovanni

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, in atti da servire per uso amministrativo  
Calascibetta \_\_\_\_\_

