

**MODELLO PER LA  
SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**

**(c.d. *whistleblower*)**

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

|   |   |
|---|---|
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE                 |   |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE (1)       |   |
| SEDE DI SERVIZIO                              |   |
| N. TELEFONO                                   |   |
| E-MAIL  |   |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO  | gg/mm/aaaa  |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | ( UFFICIO<br><br>(indicare denominazione e indirizzo della struttura)<br><br>( ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO<br><br>(indicare luogo e indirizzo) |

|   |   |
|---|---|
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI<br>COMMESSE O TENTATE SIANO (2):                             | <input type="checkbox"/> penalmente rilevanti;<br><br><input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di<br>comportamento o di altre disposizioni<br><br><input type="checkbox"/> sanzionabili in via disciplinare;<br><br><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale<br>all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente<br>pubblico;<br><br><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine<br>dell'amministrazione;<br><br><input type="checkbox"/> altro (specificare) |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED<br>EVENTO)   |   |
| AUTORE/I DEL FATTO (3)  | 1. ....<br>.<br>2. ....<br>.<br>3. ....<br>.  |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA<br>DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL<br>MEDESIMO (4) | 1. ....<br>.<br>2. ....<br>.<br>3. ....<br>.  |
| EVENTUALI ALLEGATI A      SOSTEGNO   DELLA<br>SEGNALAZIONE                                      | 1. ....<br>.<br>2. ....<br>.<br>3. ....<br>.  |

LUOGO, DATA E FIRMA

La segnalazione può essere presentata:

all'indirizzo di posta elettronica: [whistleblower@comunecalascibetta.gov.it](mailto:whistleblower@comunecalascibetta.gov.it)

---

(1) Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

(2) La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità.

(3) Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

(4) Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione