

COMUNE DI CALASCIBETTA	
26 APR. 2021	
Prot.	5037



COMUNE DI CALASCIBETTA

PROVINCIA REGIONALE DI ENNA

NUCLEO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE FINALE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI

RESPONSABILI DI AREA DELL'ENTE,

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E

DELLA PERFORMANCE

ANNO 2020

La presente relazione rappresenta il documento conclusivo dell'attività di valutazione dei Responsabili di Area, incaricati delle Posizioni Organizzative, ai sensi degli artt. 8 e segg. del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 e s.m.i. relativamente all'attività svolta nell'anno 2020.

Lo scrivente Nucleo di Valutazione, nominato con determinazione sindacale n. 61 del 21 ottobre 2020 ai sensi degli artt. 63 e segg. del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, risulta composto dal Segretario Generale pro-tempore, dott. Filippo Ensabella, dall'Avv. Teresa Giovanna Parrinello e dal dott. Luca Leonora.

In data 17/02/2021 il nucleo prende visione del regolamento e degli atti interni all'ente, si è riunito avviando i lavori di valutazione, e verificando gli obblighi di pubblicazione, ai sensi della deliberazione ANAC e nei rispetti dei tempi previsti. In data 14/04/2021 sono stati trasmessi al Capo Area Amministrativa la relativa griglia di rilevazione, la scheda di sintesi e il documento di attestazione, affinché si provvedesse agli obblighi di pubblicazione dei suddetti documenti entro i termini di legge ex deliberazione ANAC n.213/2020.

In data 21/04/2021 ha esaminato e valutato il grado di realizzazione degli obiettivi assegnati ai singoli Responsabili incaricati di P.O. e valutato il comportamento organizzativo dei Titolari di P.O. L'attività è stata condotta sulla base della metodologia per la valutazione delle Posizioni Organizzative, già sperimentata negli anni pregressi e condivisa dai responsabili di area e dall'amministrazione comunale, contenuta nella deliberazione di G.M. n.47 del 29/05/2009.

Richiamando la metodologia, la presente relazione esprime il risultato cui il Nucleo è giunto riguardo la valutazione dell'attività svolta e degli obiettivi raggiunti nell'esercizio 2020 dai Responsabili di area, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Le Posizioni Organizzative, relativamente all'anno 2020, sono le seguenti:

AREA	RESPONSABILE DI P.O.	PERIODO
AMMINISTRATIVA	Dott. Pietro Stivale	1 gennaio / 31 dicembre 2020
ECONOMICO FINANZIARIA-TRIBUTI E PERSONALE	Dott. Angelo Di Dio	1 gennaio / 31 dicembre 2020
TECNICA	Arch. Nicolò Mazza	1 gennaio / 31 dicembre 2020
VIGILANZA - DEMOGRAFICA	Dott.ssa Pietra Dello Spedale Venti	1 gennaio / 31 dicembre 2020

Si rileva che gli incarichi di P.O. e la relativa indennità sono disciplinati dai seguenti atti:

1. determinazioni del Sindaco n. 4, del 09 gennaio 2020;
2. determinazioni del Sindaco n. 5, del 09 gennaio 2020;
3. determinazioni del Sindaco n. 6 del 09 gennaio 2020;
4. determinazioni del Sindaco n. 11 del 04 febbraio 2020.

La valutazione è riferita a tutto l'esercizio finanziario 2020 e, sulla base del sistema di valutazione, viene riassuntivamente riportata nelle schede di valutazione allegate.

Si omette, per evitare duplicazioni, la descrizione dettagliata dei criteri di valutazione in quanto riportata integralmente nella citata deliberazione di Giunta Municipale.

Il processo di valutazione è stato svolto in successive fasi.

Il punteggio è ripartito in parte per la valutazione dei risultati gestionali e in parte per la valutazione del comportamento organizzativo.

La prima fase è stata finalizzata alla raccolta delle informazioni necessarie, sia interne che esterne, e all'elaborazione delle schede di valutazione sia sul grado di raggiungimento degli obiettivi che sul comportamento organizzativo. Sono state elaborate le seguenti schede:

- 1. “scheda di valutazione sul grado di realizzazione degli obiettivi assegnati”**
- 2. “scheda valutazione di titolare di Posizione Organizzativa ”.**

La scheda di cui al punto 1 è stata redatta inserendo i singoli obiettivi assegnati e il punteggio relativo al risultato atteso, tenendo conto anche dei tempi di realizzazione degli obiettivi.

La scheda di cui al punto 2 ha tenuto conto dei criteri contenuti nel sistema di valutazione vigente ma con attribuzione dei punteggi a ciascun fattore di valutazione del comportamento organizzativo.

La seconda fase è stata diretta alla verifica della realizzazione degli obiettivi gestionali assegnati ai responsabili di area, tenendo conto anche dei tempi di realizzazione degli obiettivi.

L’emanazione del Piano dettagliato degli obiettivi ha consentito di esercitare correttamente tale valutazione, attesa la presenza di formali parametri di riferimento cui rapportare le prestazioni dei funzionari, al fine di misurarne i risultati e vista la determinazione sindacale n. 37 del 15/06/2020 e successive modifiche con la quale è stato adottato il Piano esecutivo di gestione.

I funzionari incaricati di P.O. hanno relazionato sul grado di raggiungimento dei singoli obiettivi.

Sulla base di tali informazioni e sulla base dell’attività svolta, sono stati assegnati i punteggi che esprimono il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi. Si evidenzia che in merito all’obiettivo comune a tutte le aree “Amministrazione trasparente” si rilevano apprezzabili livelli di realizzazione con un’implementazione dell’assolvimento degli obblighi di pubblicazione. In merito all’obiettivo comune a tutte le aree “anticorruzione” si evidenziano soddisfacenti livelli di raggiungimento dell’obiettivo.

P.O. “Area Amministrativa” – Dott. Pietro Stivale

La titolare di P.O. ha relazionato tempestivamente sull’attività svolta. Viene attribuito il punteggio di 10/10 sul comportamento e di 120/120 sul raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il punteggio totale è pari a 130.

Nel complesso il funzionario ha raggiunto ottimi livelli di risultati gestionali ed ha ottenuto un encomiabile punteggio sul comportamento organizzativo.

P.O. “Area Economico Finanziaria” – Dr. Angelo Di Dio

Il funzionario ha relazionato tempestivamente sull’attività svolta. Viene attribuito il punteggio di 10/10 sul comportamento e di 75/75 sul raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il punteggio totale è pari a 85.

Nel complesso il funzionario ha raggiunto un elevato livello di risultati gestionali ed ha ottenuto il punteggio massimo sul comportamento organizzativo, dimostrando ottime capacità di relazioni interne ed esterne, di direzione, di iniziativa e di propensione alla risoluzione dei problemi.

P.O. “Area Tecnica” – Arch. Nicolò Mazza

Il funzionario ha relazionato tempestivamente sull’attività svolta. Viene attribuito il punteggio di 10/10 sul comportamento e di 90/90 sul raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il punteggio totale è pari a 100.

Nel complesso il funzionario ha raggiunto un ottimo livello di risultati sia gestionali che operativi e organizzativi.

P.O. “Area Vigilanza-Demografica”- Dott.ssa Pietra Dello Spedale Venti

Il funzionario ha relazionato sull’attività svolta. Viene attribuito il punteggio di 10/10 sul comportamento e di 90/90 sul raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il punteggio totale è pari a 100. Nel complesso il funzionario ha raggiunto soddisfacenti livelli di risultati gestionali e ottenuto un ottimo punteggio sul comportamento organizzativo.

Risultato dell'attività svolta dal Nucleo

Le relazioni dei responsabili di posizione organizzativa sono pervenute giuste note prot. n.4443 del 14/04/2021 della dott.ssa Pietra Dello Spedale Venti, prot. n.4486 del 14/04/21 del Dott. Angelo Di Dio e prot. n.4441 del 14/04/2021 dell'Arch.Nicolò Mazza. Dall'esame delle relazioni sullo stato di realizzazione degli obiettivi e dall'esame del comportamento organizzativo sono state stilate le allegate schede di valutazione che si riportano riassuntivamente:

AREA	RESPONSABILE	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE
AMMINISTRATIVA	DOTT. PIETRO STIVALE	100	100%
ECONOMICO FINANZIARIA-TRIBUTI E PERSONALE	DOTT. ANGELO DI DIO	85	100%
TECNICA	ARCH. Nicolò Mazza	100	100%
VIGILANZA - DEMOGRAFICA	DOTT.SSA PIETRA DELLO SPEDALE VENTI	100	100%

Le schede di valutazione sono state sottoposte alla visione dei responsabili che le hanno condivise e sottoscritte per accettazione.

Considerazioni finali

Dall'attività svolta è emerso che il sistema di programmazione e di valutazione implementato ha permesso di effettuare per l'anno di riferimento la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Nel suo complesso per l'anno 2020 l'attività svolta dai titolari di P.O. ha portato avanti la programmazione dell'amministrazione con una ottima percentuale di realizzazione degli obiettivi. Si fa presente che l'area amministrativa con titolare il dott. Stivale Pietro, dal 01 settembre 2020 è passata in capo al dott. Di Dio Angelo e alla dott.ssa Dello Spedale Venti Pietra, in quanto lo stesso da tale data ha concluso il rapporto lavorativo con il Comune.

Si rimette la presente relazione finale, unitamente agli allegati, al Sig. Sindaco per i successivi adempimenti di legge. Copia della presente, viene trasmessa all'Ufficio personale per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del Comune.

Calascibetta, 21 aprile 2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Filippo Ensabella

Avv. Teresa Giovanna Parrinello

Dott. Luca Leonora

The image shows three handwritten signatures. The top signature is 'Filippo Ensabella' in a cursive script. Below it is 'Teresa Giovanna Parrinello' followed by 'Luca Leonora' on the right, also in cursive. All signatures are in black ink on a white background.

Scheda valutazione di Titolare di Posizione Organizzativa

COGNOME:MAZZA	NOME: NICOLO'
AREA - TECNICA	
CATEGORIA: D3	
PROFILO PROFESSIONALE: Funzionario Amministrativo	

• 1

<u>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</u>	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati	Max 90 punti	90
Valutazione del comportamento organizzativo	Max 10 punti	10
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	1	1
Clima organizzativo interno	2	2
Gestione del tempo	1	1
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	1	1
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica ed organizzativa)	1	1
Integrazione ed interfunzionalità	1	1
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	2	2
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)	1	1
Total	Max 100 punti	100

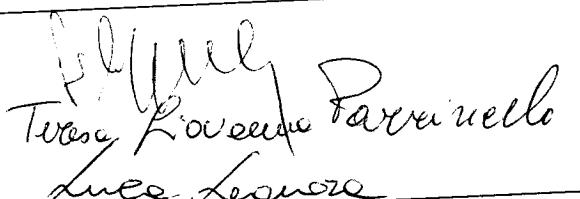
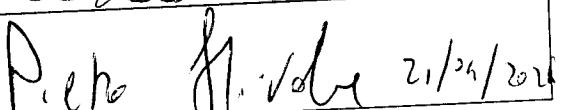
Calascibetta, 21/04/2021	
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE Dott. Filippo Ensabella Avv. Teresa Giovanna Parrinello Dott. Luca Leonora	<i>Filippo Ensabella Teresa Giovanna Parrinello Luca Leonora</i>
Il Titolare di Posizione Organizzativa Per presa visione ed accettazione	<i>Filippo Ensabella</i>

Scheda valutazione di Titolare di Posizione Organizzativa

COGNOME: STIVALE	NOME: PIETRO
AREA AMMINISTRATIVA	
CATEGORIA: D3	
PROFILO PROFESSIONALE: Funzionario Amministrativo	

• 1

<u>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</u>	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati	Max 120 punti	120
Valutazione del comportamento organizzativo	Max 10 punti	10
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	1	1
Clima organizzativo interno	2	2
Gestione del tempo	1	1
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	1	1
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica ed organizzativa)	1	1
Integrazione ed interfunzionalità	1	1
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	2	2
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)	1	1
Totale	Max 130 punti	130

Calascibetta 21/04/2021	
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE Dott. Filippo Ensabella Avv. Teresa Giovanna Parrinello Dott. Luca Leonora	
Il Titolare di Posizione Organizzativa Per presa visione ed accettazione	

Scheda valutazione di Titolare di Posizione Organizzativa

COGNOME : DI DIO	NOME:ANGELO
AREA - ECONOMICO FINANZIARIA – TRIBUTI E PERSONALE	
CATEGORIA: D3	

PROFILO PROFESSIONALE: Funzionario Amministrativo

• 1

<u>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</u>	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati	Max 75 punti	75
Valutazione del comportamento organizzativo	Max 10 punti	10
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	1	1
Clima organizzativo interno	2	2
Gestione del tempo	1	1
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	1	1
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica ed organizzativa)	1	1
Integrazione ed interfunzionalità	1	1
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	2	2
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)	1	1
Totale	Max 85 punti	85

Calascibetta, 21/04/2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Filippo Ensabella

Avv. Teresa Giovanna Parrinello

Dott. Luca Leonora

Il Titolare di Posizione Organizzativa

Per presa visione ed accettazione

*Filippo Ensabella
Teresa Giovanna Parrinello
Luca Leonora*

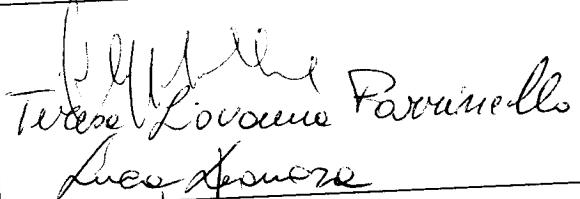
Luca Leonora

Scheda valutazione di Titolare di Posizione Organizzativa

COGNOME: DELLO SPEDALE VENTI	NOME: PIETRA
AREA - VIGILANZA - DEMOGRAFICA	
CATEGORIA: D	
PROFILO PROFESSIONALE: Funzionario Amministrativo	

• 1

<u>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</u>	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati	Max 90 punti	90
Valutazione del comportamento organizzativo	Max 10 punti	10
Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	1	1
Clima organizzativo interno	2	2
Gestione del tempo	1	1
Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	1	1
Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica ed organizzativa)	1	1
Integrazione ed interfunzionalità	1	1
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	2	2
Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)	1	1
Totale	Max 100 punti	100

Calascibetta, 21/04/2021	
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE Dott. Filippo Ensabella Avv. Teresa Giovanna Parrinello Dott. Luca Leonora	
Il Titolare di Posizione Organizzativa Per presa visione ed accettazione	