



COMUNE DI CALASCIBETTA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

Prot. 7679

29.06.2023

NUCLEO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE FINALE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI

RESPONSABILI DI AREA DELL'ENTE,

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E

DELLA PERFORMANCE

ANNO 2022

La presente relazione rappresenta il documento conclusivo dell'attività di valutazione dei Responsabili di Area, incaricati delle Posizioni Organizzative, ai sensi degli artt. 8 e segg. del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 e s.m.i. relativamente all'attività svolta nell'anno 2022.

Lo scrivente Nucleo di Valutazione, nominato con determinazione sindacale n. 9 del 2.02.2023 ai sensi degli artt. 37 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, risulta composto dal Segretario Generale pro-tempore, dott. Annalisa Castrogiovanni, dall'Avv. Cucci Concetto e dal dott. Calogero Lodato.

In data 13/06/2023 con prot. n. 6910 il RPTC ha richiesto ai Responsabili di Area di verificare la completezza dei dati pubblicati su amministrazione trasparente al fine di produrre il documento di attestazione entro i termini previsti ex deliberazione ANAC n.203/2023.

In data 14/06/2023 il nucleo prende visione del regolamento e degli atti interni all'ente. Si è riunito avviando i lavori di valutazione e verifica gli obblighi di pubblicazione, ai sensi della deliberazione ANAC n. 203/2023 e nei rispetti dei tempi previsti.

In data 28/06/2023 ha esaminato e valutato il grado di realizzazione degli obiettivi assegnati ai singoli Responsabili incaricati di P.O. e valutato il comportamento organizzativo dei Titolari di P.O. L'attività è stata condotta sulla base della metodologia per la valutazione delle Posizioni Organizzative, già sperimentata negli anni pregressi e condivisa dai responsabili di area e dall'amministrazione comunale, contenuta nella deliberazione di G.M. n.47 del 29/05/2009.

Richiamando la metodologia, la presente relazione esprime il risultato cui il Nucleo è giunto riguardo la valutazione dell'attività svolta e degli obiettivi raggiunti nell'esercizio 2022 dai Responsabili di area, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Le Posizioni Organizzative, relativamente all'anno 2022, sono le seguenti:

AREA	RESPONSABILE DI P.O.	PERIODO
ECONOMICO FINANZIARIA- TRIBUTI E PERSONALE	Dott. Angelo Di Dio	1 gennaio / 31 dicembre 2022
TECNICA	Arch. Nicolò Mazza	1 gennaio / 31 dicembre 2022
AMMINISTRATIVA - VIGILANZA - DEMOGRAFICA	Dott.ssa Pietra Dello Spedale Venti	1 gennaio / 31 dicembre 2022

Si rileva che gli incarichi di P.O. e la relativa indennità sono disciplinati dai seguenti atti:

1. La determinazioni del Sindaco n. 2/2021 con la quale è stata attribuita la titolarità della po dell'area tecnica all'Arch. Mazza Nicolò
2. La determinazione del Sindaco n. 3/2021 con la quale è stata attribuita la titolarità di po dell'area amministrativa-vigilanza alla Dott.ssa Dello Spedale Venti Pietra e dell'area economica finanziaria al Dott. Di Dio Angelo;
3. La determinazione del Sindaco n. 4/2021 con la quale è stata determinata la misura dell'indennità attribuita ai titolari di PO con decorrenza dal 1.01.2021
4. La determinazione Sindacale n. 29/2021 con la quale veniva confermata l'attribuzione dell'incarico di PO dell'area amministrativa-vigilanza alla Dott.ssa Dello Spedale Venti Pietra e dell'area economica finanziaria al Dott. Di Dio Angelo;
5. La determinazione Sindacale n. 30/2021 con la quale veniva confermata l'attribuzione dell'incarico di PO dell'area Tecnica all'Arch. Mazza Nicolò;

La valutazione è riferita a tutto l'esercizio finanziario 2022 e, sulla base del sistema di valutazione, viene riassuntivamente riportata nelle schede di valutazione allegate.

Si omette, per evitare duplicazioni, la descrizione dettagliata dei criteri di valutazione in quanto riportata integralmente nella citata deliberazione di Giunta Municipale.

Il processo di valutazione è stato svolto in successive fasi.

Il punteggio è ripartito in parte per la valutazione dei risultati gestionali e in parte per la valutazione del comportamento organizzativo.

La prima fase è stata finalizzata alla raccolta delle informazioni necessarie, sia interne che esterne, e all'elaborazione delle schede di valutazione sia sul grado di raggiungimento degli obiettivi che sul comportamento organizzativo. Sono state elaborate le seguenti schede:

1. ***“scheda di valutazione sul grado di realizzazione degli obiettivi assegnati”***
2. ***“scheda valutazione di titolare di Posizione Organizzativa”.***

La scheda di cui al punto 1 è stata redatta inserendo i singoli obiettivi assegnati e il punteggio relativo al risultato atteso, tenendo conto anche dei tempi di realizzazione degli obiettivi.

La scheda di cui al punto 2 ha tenuto conto dei criteri contenuti nel sistema di valutazione vigente ma con attribuzione dei punteggi a ciascun fattore di valutazione del comportamento organizzativo.

La seconda fase è stata diretta alla verifica della realizzazione degli obiettivi gestionali assegnati ai responsabili di Area, tenendo conto anche dei tempi di realizzazione degli obiettivi.

L'emanazione del Piano dettagliato degli obiettivi ha consentito di esercitare correttamente tale valutazione, attesa la presenza di formali parametri di riferimento cui rapportare le prestazioni dei funzionari, al fine di misurarne i risultati e vista la delibera di G.M. n. 80 del 15/06/2022 con la quale è stato adottato il Piano esecutivo di gestione.

I funzionari incaricati di P.O. hanno relazionato sul grado di raggiungimento dei singoli obiettivi.

Sulla base di tali informazioni e sulla base dell'attività svolta, sono stati assegnati i punteggi che esprimono il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi. Si evidenzia che in merito all'obiettivo comune a tutte le aree “Amministrazione trasparente” si rilevano apprezzabili livelli di realizzazione con un'implementazione dell'assolvimento degli obblighi di

pubblicazione. In merito all'obiettivo comune a tutte le aree "anticorruzione" si evidenziano soddisfacenti livelli di raggiungimento dell'obiettivo.

P.O. "Area Economico Finanziaria" – Dr. Angelo Di Dio

Il funzionario ha relazionato sull'attività svolta e sul grado di realizzazione degli obiettivi. Viene attribuito il punteggio di 10/10 sul comportamento e di 90/90 sul raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il punteggio totale è pari a 100.

Nel complesso il funzionario ha raggiunto un adeguato livello di risultati gestionali ed ha ottenuto il punteggio massimo sul comportamento organizzativo. Si evidenziano significative capacità di relazioni interne ed esterne, di direzione, di iniziativa.

P.O. "Area Tecnica" – Arch. Nicolò Mazza

Il funzionario ha relazionato tempestivamente sull'attività svolta. Viene attribuito il punteggio di 10/10 sul comportamento e di 90/90 sul raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il punteggio totale è pari a 100.

Nel complesso il funzionario ha raggiunto un ottimo livello di risultati sia gestionali che operativi e organizzativi. Si rileva una attenta programmazione del lavoro e un'ottima capacità di finalizzazione degli obiettivi.

P.O. "Area Vigilanza-Demografica"- Dott.ssa Pietra Dello Spedale Venti

Il funzionario ha relazionato sull'attività svolta. Viene attribuito il punteggio di 10/10 sul comportamento e di 90/90 sul raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il punteggio totale è pari a 100. Nel complesso il funzionario ha raggiunto soddisfacenti livelli di risultati gestionali e ottenuto un ottimo punteggio sul comportamento organizzativo.

Risultato dell'attività svolta dal Nucleo

Le relazioni dei responsabili di posizione organizzativa sono pervenute giuste note prot. n.7560 del 28/06/2023

della dott.ssa Pietra Dello Spedale Venti, prot. n.286 int. del 28/05/2023 del Dott. Angelo Di Dio e prot. n.7108 del 16/06/2022 dell'Arch.Nicolò Mazza. Dall'esame delle relazioni sullo stato di realizzazione degli obiettivi e dall'esame del comportamento organizzativo sono state stilate le allegate schede di valutazione che si riportano riassuntivamente:

AREA	RESPONSABILE	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE
ECONOMICO FINANZIARIA-TRIBUTI E PERSONALE	DOTT. ANGELO DI DIO	100	100%
TECNICA	ARCH. Nicolò Mazza	100	100%
VIGILANZA - DEMOGRAFICA	DOTT.SSA PIETRA DELLO SPEDALE VENTI	100	100%

Le schede di valutazione sono state sottoposte alla visione dei responsabili che le hanno condivise e sottoscritte per accettazione.

Considerazioni finali

Dall'attività svolta è emerso che il sistema di programmazione e di valutazione implementato ha permesso di effettuare per l'anno di riferimento la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.


Nel suo complesso per l'anno 2022 l'attività svolta dai titolari di P.O. ha portato avanti la programmazione dell'amministrazione con una ottima percentuale di realizzazione degli obiettivi.

Si rimette la presente relazione finale, unitamente agli allegati, al Sig. Sindaco per i successivi adempimenti di legge. Copia della presente, viene trasmessa all'Ufficio personale per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del Comune.

Calascibetta, 29 Giugno 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE


Dott.ssa Annalisa Castrogiovanni


Dott. Cucci Concetto


Dott. Lodato Calogero